

# Encuesta Excelencia en recursos humanos de investigación

---

**Grupo de trabajo HRS4R**

Instituto de Investigación Sanitaria del Principado de Asturias (ISPA)



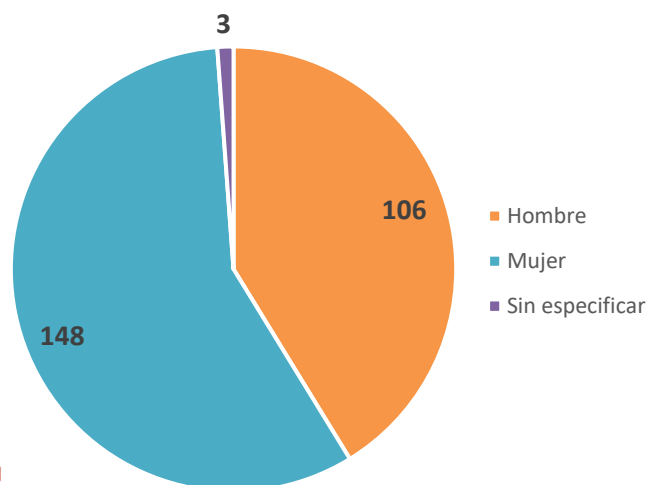
**ISPA**

Instituto de Investigación Sanitaria  
del Principado de Asturias

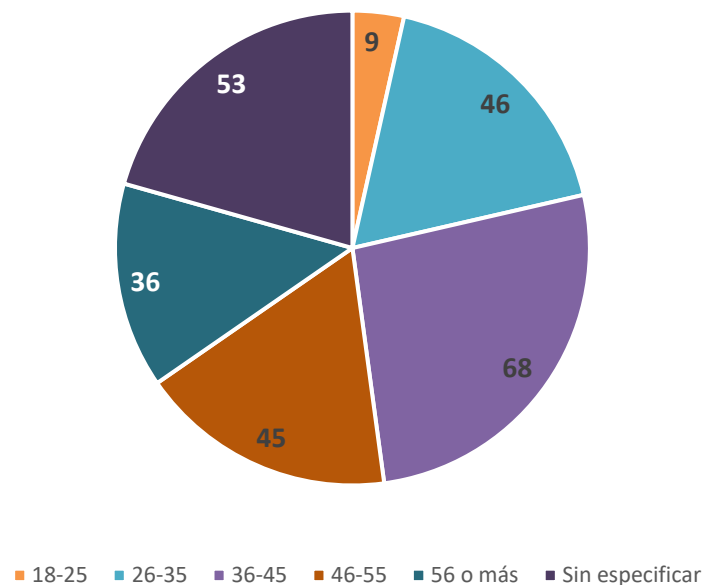
# Resumen de resultados

Tasa de respuesta: 31,93%

Respuestas por género:



Respuestas por edad:



Respuestas por categ. profesional:

Becario/a de investigación	1
Investigador/a coordinador/a de área	5
Investigador/a facultativo/a	59
Investigador/a postdoctoral	26
Investigador/a predoctoral	39
Investigador/a principal de grupo	25
Investigador/a sénior	34
Personal auxiliar	2
Personal de gestión I+D+i	1
Técnico/a	9
Técnico/a especialista / Coord. de lab.	7
Sin especificar	49
<b>Total</b>	<b>257</b>



# Introducción

---

Encuesta enviada al personal del ISPA el 21/01/2020 utilizando la herramienta SurveyMonkey

- 805 invitaciones enviadas
- 208 respuestas completas
- 49 respuestas parciales

25 preguntas en las que los encuestados podían elegir cinco opciones, desde "Muy en desacuerdo" (★) hasta "Muy de acuerdo" (★★★★★)

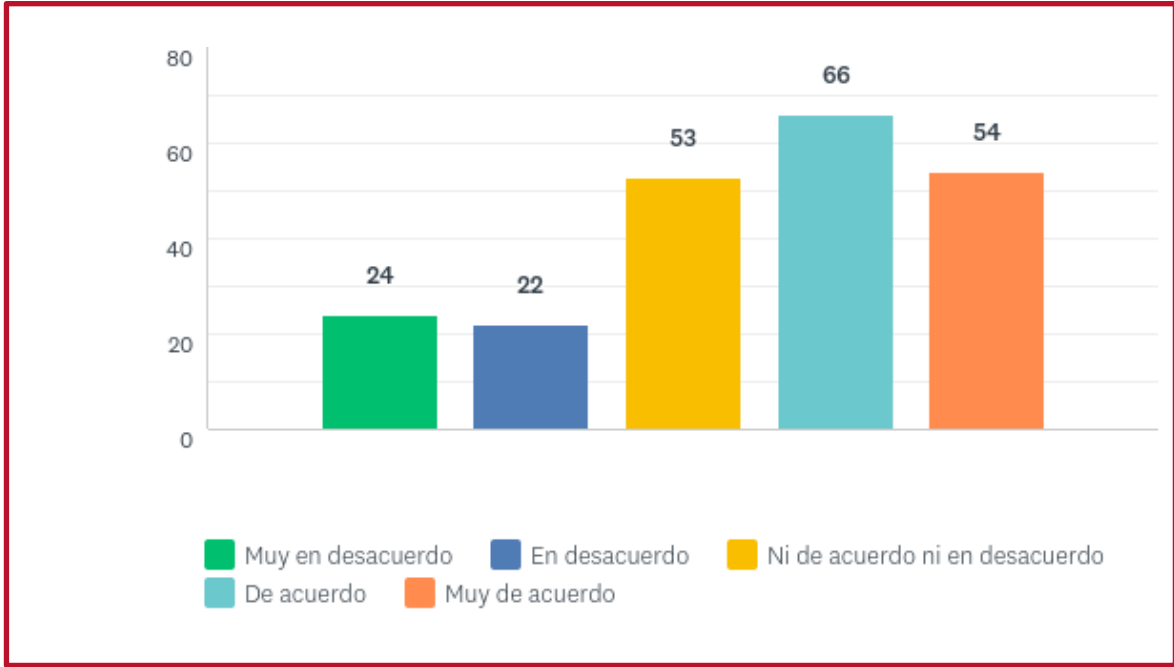
- Para cada pregunta se muestra la distribución de las respuestas, la media aritmética de las estrellas ( $\bar{X}$ ) y el número de respuestas "No sabe/no contesta" (Ns/Nc)



# 1: El ISPA difunde eficazmente su Política de Calidad, Ética y Buenas Prácticas en la Investigación

Respondidas: 254 Omitidas: 3

$\bar{X} = 3,47 \star$   
Ns/Nc: 35

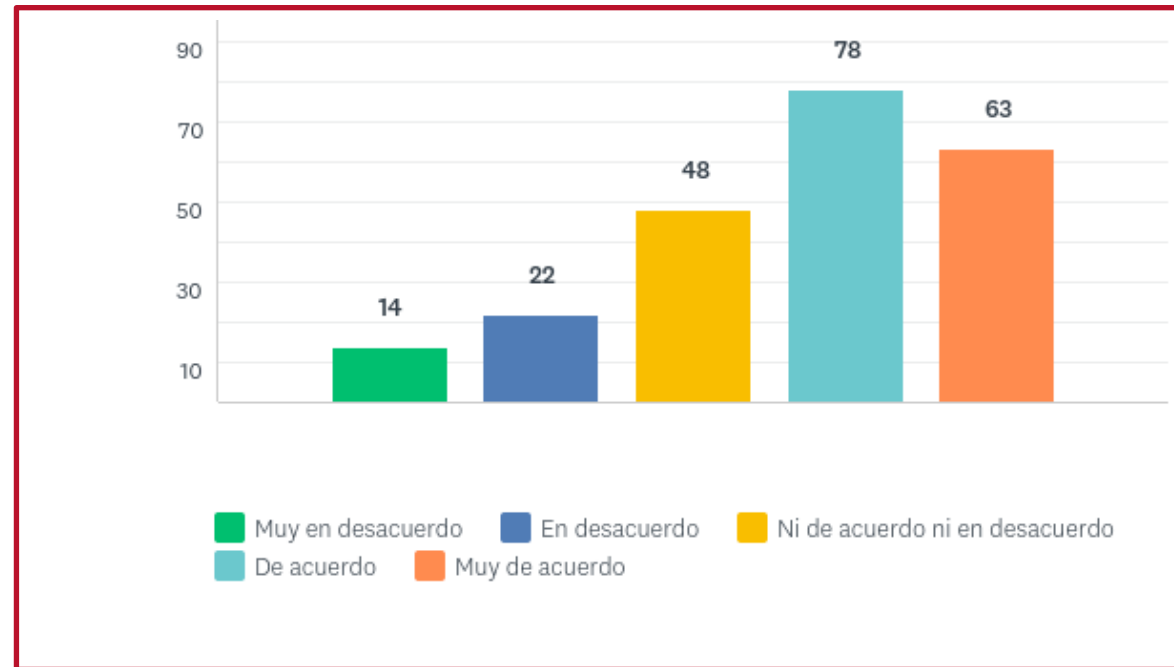


Instituto de Investigación Sanitaria  
del Principado de Asturias

## 2: El ISPA promueve que sus investigadores lleven a cabo una investigación responsable para y por la sociedad, investigando para la sociedad y haciéndoles partícipes de ello

Respondidas: 255 Omitidas: 2

$\bar{X} = 3,68 \star$   
Ns/Nc: 30

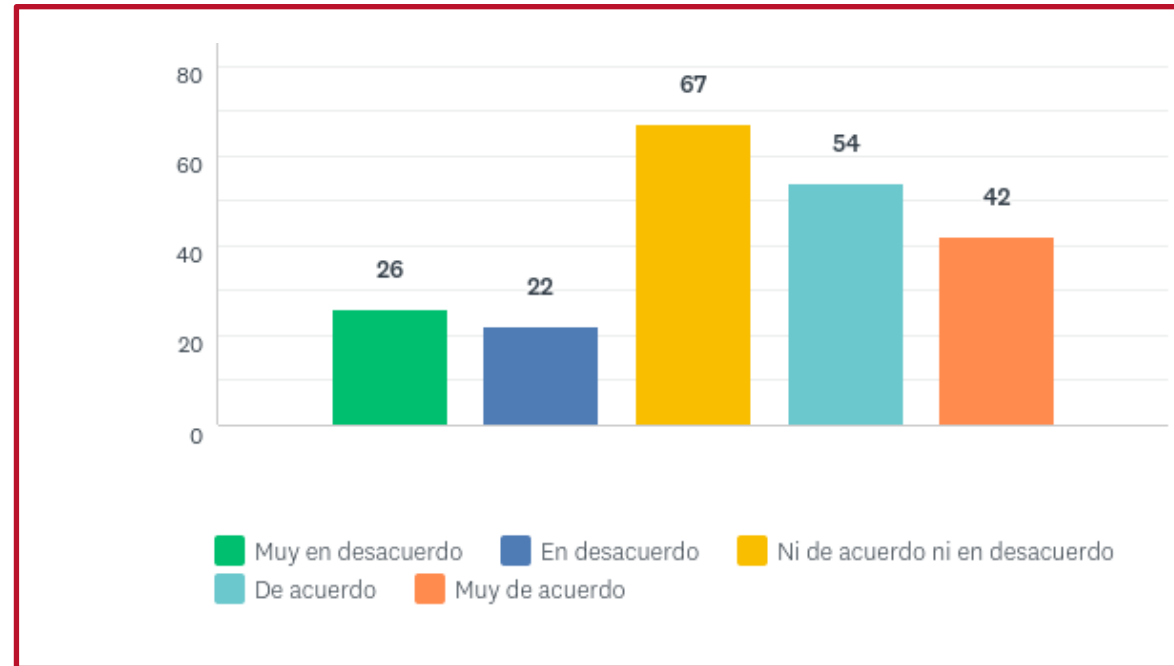


Instituto de Investigación Sanitaria  
del Principado de Asturias

### 3: El ISPA procura que los investigadores conozcan la legislación nacional, sectorial e institucional en relación con la formación y condiciones de trabajo

Respondidas: 253 Omitidas: 4

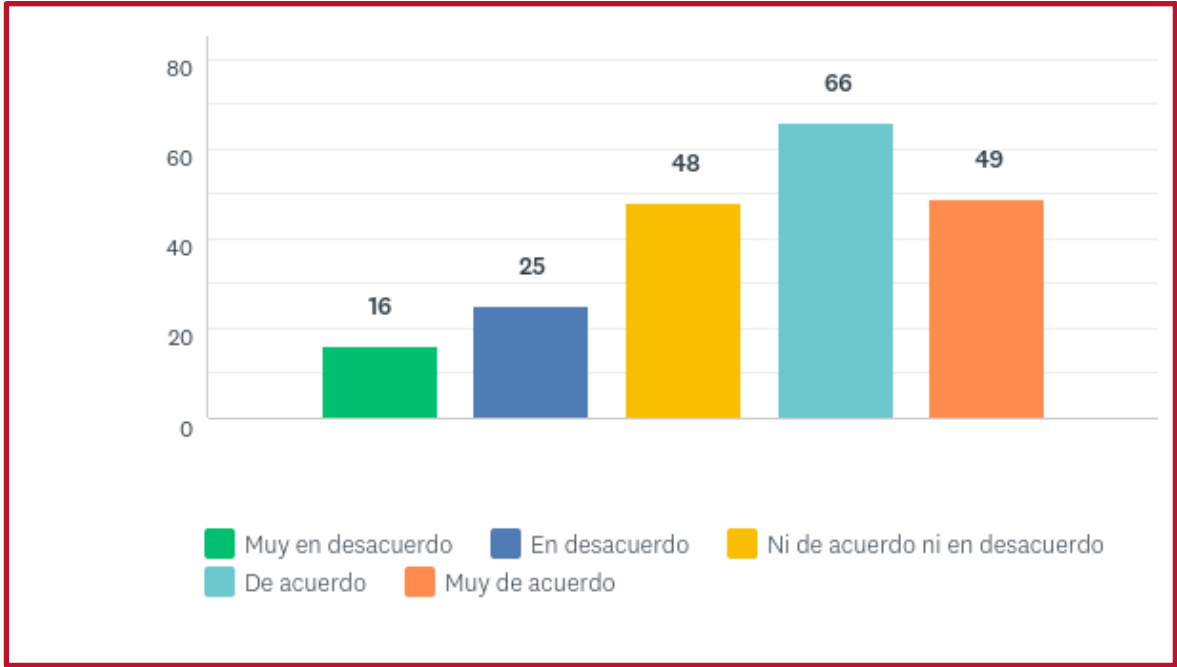
$\bar{X} = 3,30 \star$   
Ns/Nc: 42



## 4: El ISPA facilita a los investigadores la difusión y explotación de los resultados de sus investigaciones para que los trabajos sean fructíferos y, en su caso, comercializados o difundidos al público

Respondidas: 251 Omitidas: 6

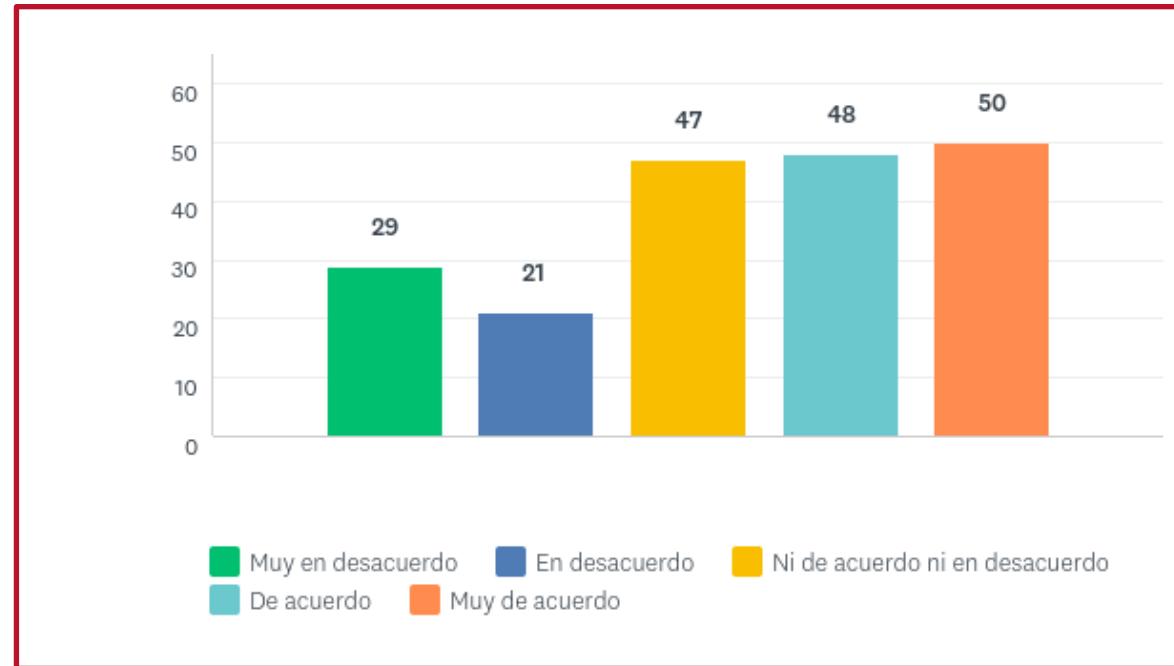
$\bar{X} = 3,52 \star$   
Ns/Nc: 47



## 5: El ISPA establece los medios adecuados para que exista igualdad de oportunidades durante la contratación y posteriores etapas

Respondidas: 253 Omitidas: 4

$\bar{X} = 3,35 \star$   
Ns/Nc: 58

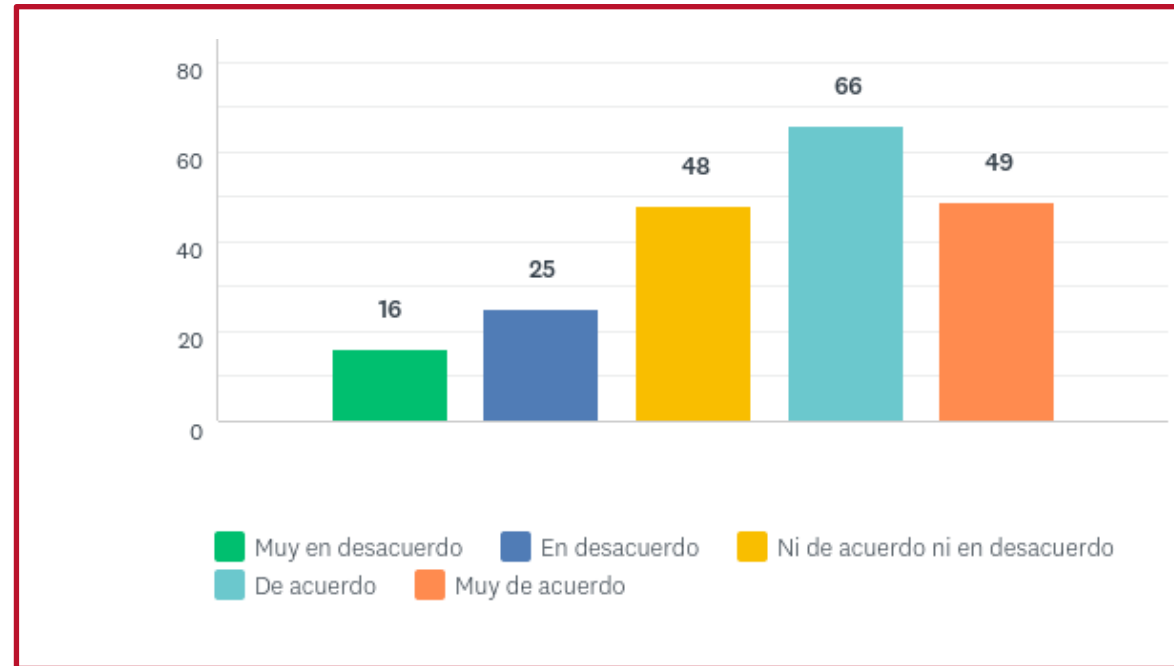




## 6: El ISPA desarrolla unos sistemas de valoración/evaluación de los investigadores que acrediten periódicamente su rendimiento profesional de una manera transparente

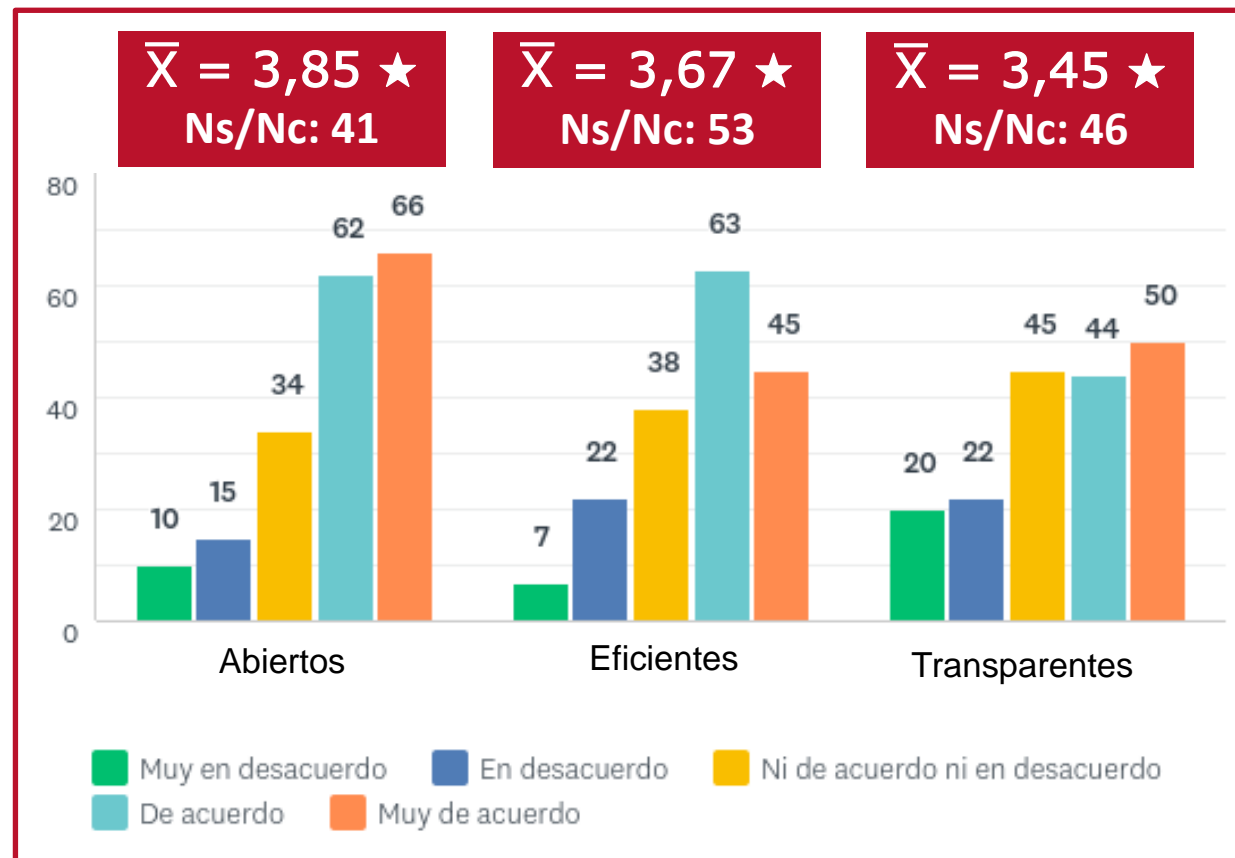
Respondidas: 251 Omitidas: 6

$\bar{X} = 3,35 \star$   
Ns/Nc: 51



## 7: Los procedimientos de selección y reclutamiento de investigadores para el ISPA son

Respondidas: 228 Omitidas: 29



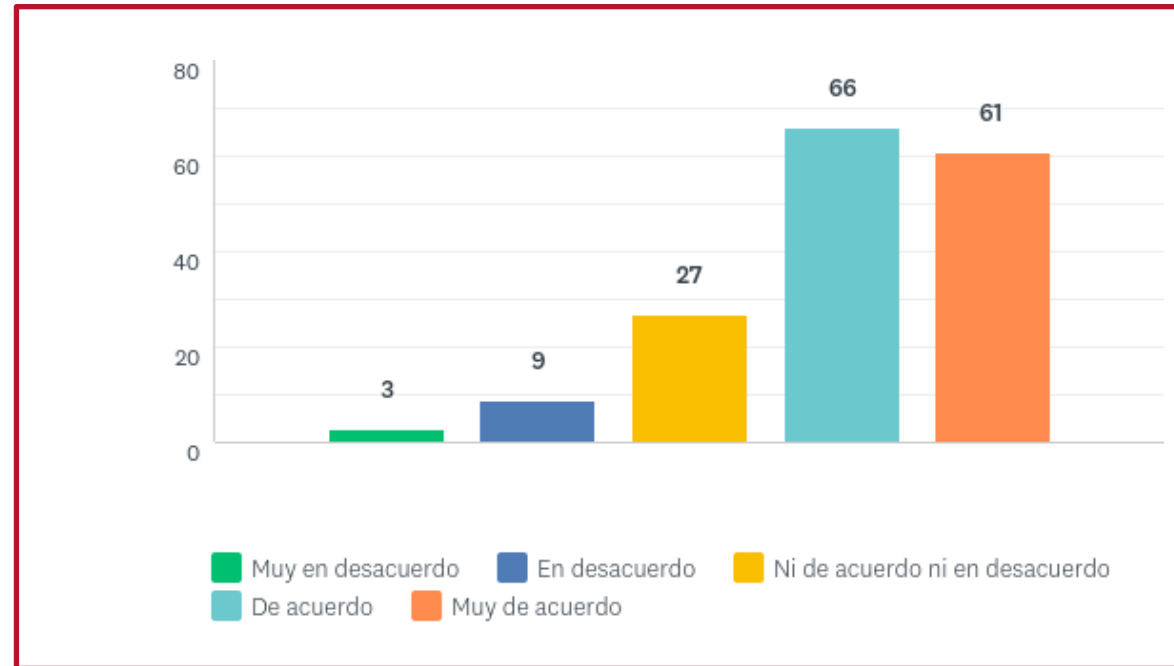
**ISPA**

Instituto de Investigación Sanitaria  
del Principado de Asturias

## 8: Los integrantes de los comités de selección del ISPA reúnen la experiencia adecuada para evaluar al candidato

Respondidas: 228 Omitidas: 29

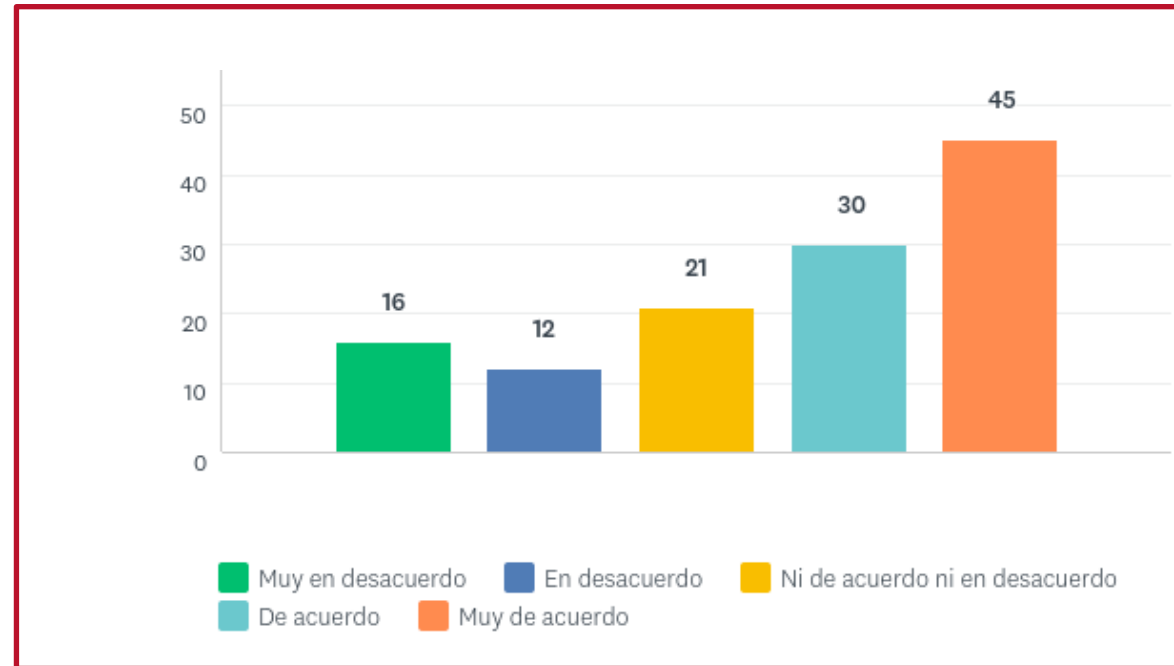
$\bar{X} = 4,04 \star$   
Ns/Nc: 62



## 9: El ISPA pone los medios adecuados para que haya un equilibrio de género entre los integrantes de los comités de selección de investigadores

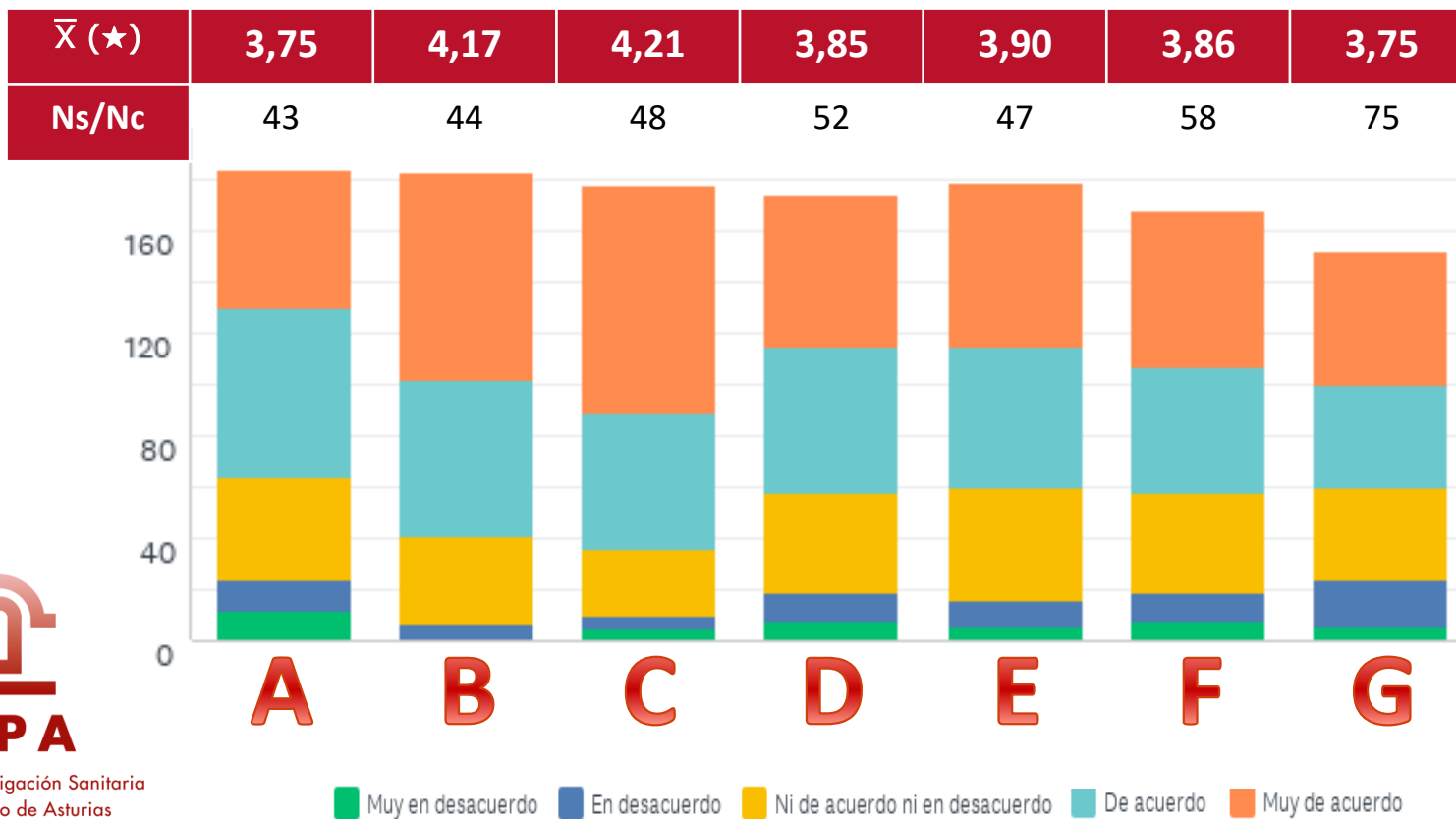
Respondidas: 227 Omitidas: 30

$\bar{X} = 3,61 \star$   
Ns/Nc: 103



## 10: Las ofertas de trabajo publicadas por el ISPA son suficientemente claras en:

Respondidas: 228 Omitidas: 29



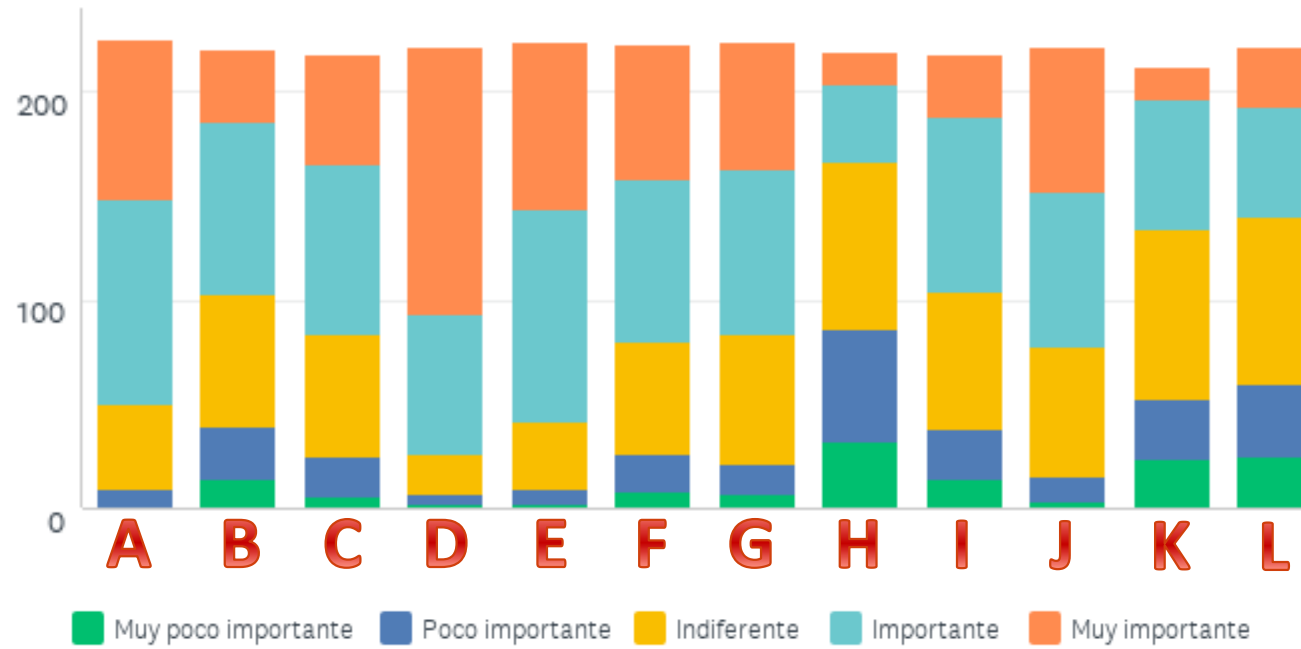
- A. Descripción de las perspectivas de desarrollo profesional
- B. Tiempo de la oferta
- C. Número de puestos vacantes
- D. Cómo se desarrolla la selección
- E. Criterios de selección
- F. Miembros del Comité de selección
- G. Información posterior sobre los resultados de la selección y, en caso de no ser elegido, sobre los puntos fuertes y débiles de la candidatura



# 11: ¿Qué importancia le daría a los siguientes factores de evaluación en un proceso de selección de investigadores?

Respondidas: 228 Omitidas: 29

$\bar{X}$ (★)	4,07	3,45	3,72	4,41	4,12	3,78	3,77	2,78	3,41	3,87	3,08	3,11
Ns/Nc	2	3	4	5	3	4	2	7	8	5	12	5

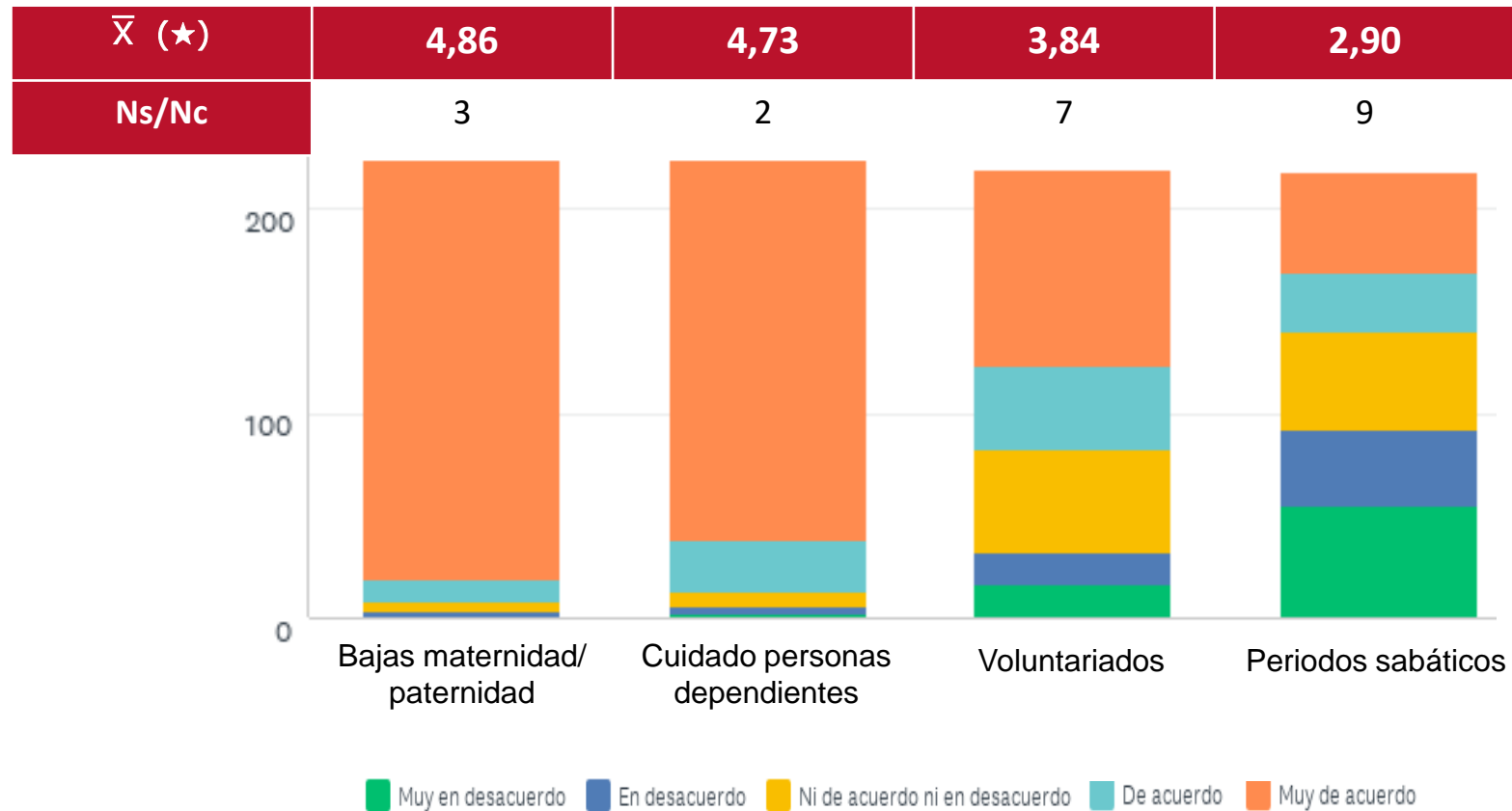


- A. Índices bibliométricos
- B. Docencia
- C. Experiencia en supervisión de personal
- D. Trabajo en equipo
- E. Experiencia en transferencia de conocimiento
- F. Experiencia en gestión de investigación e innovación
- G. Experiencia en actividades de divulgación científica
- H. Experiencia en el sector privado (empresas)
- I. Participación en patentes, desarrollos e inventos
- J. Estancias en otros centros fuera de España
- K. Cambio de una disciplina a otra
- L. Antigüedad



## 12: A la hora de evaluar el tiempo en investigación de la carrera científica de un candidato, considera importante que NO se penalicen las interrupciones por:

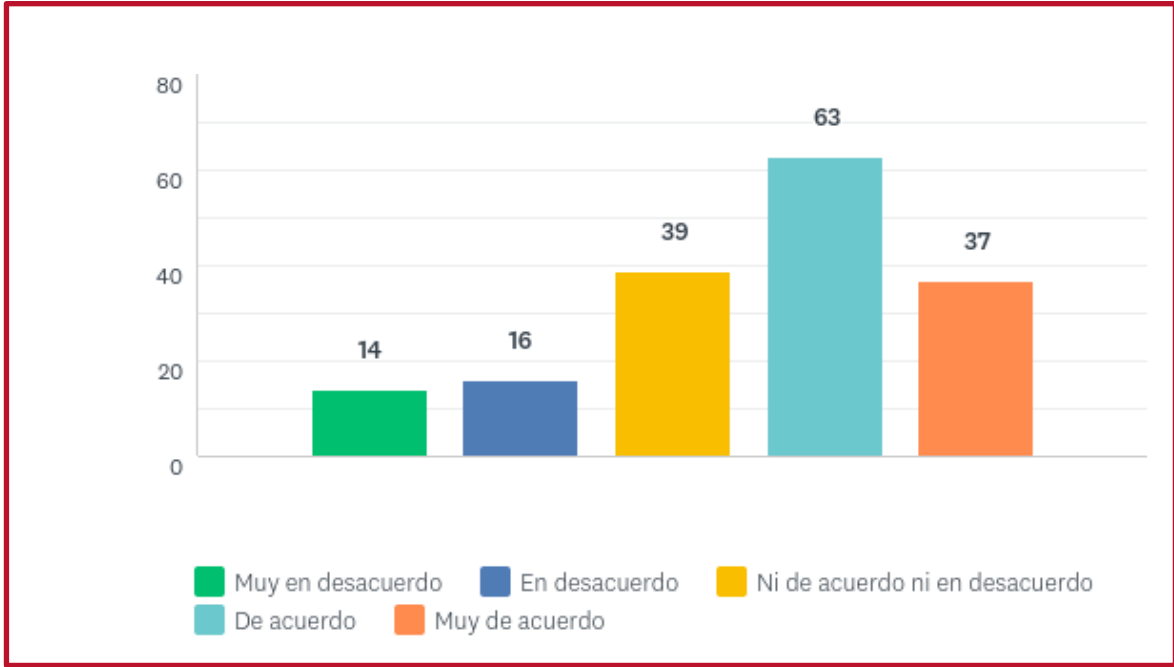
Respondidas: 227 Omitidas: 30



### 13: El ambiente de trabajo en el ISPA favorece la investigación y estimula el aprendizaje

Respondidas: 217 Omitidas: 40

$\bar{X} = 3,55 \star$   
Ns/Nc: 48

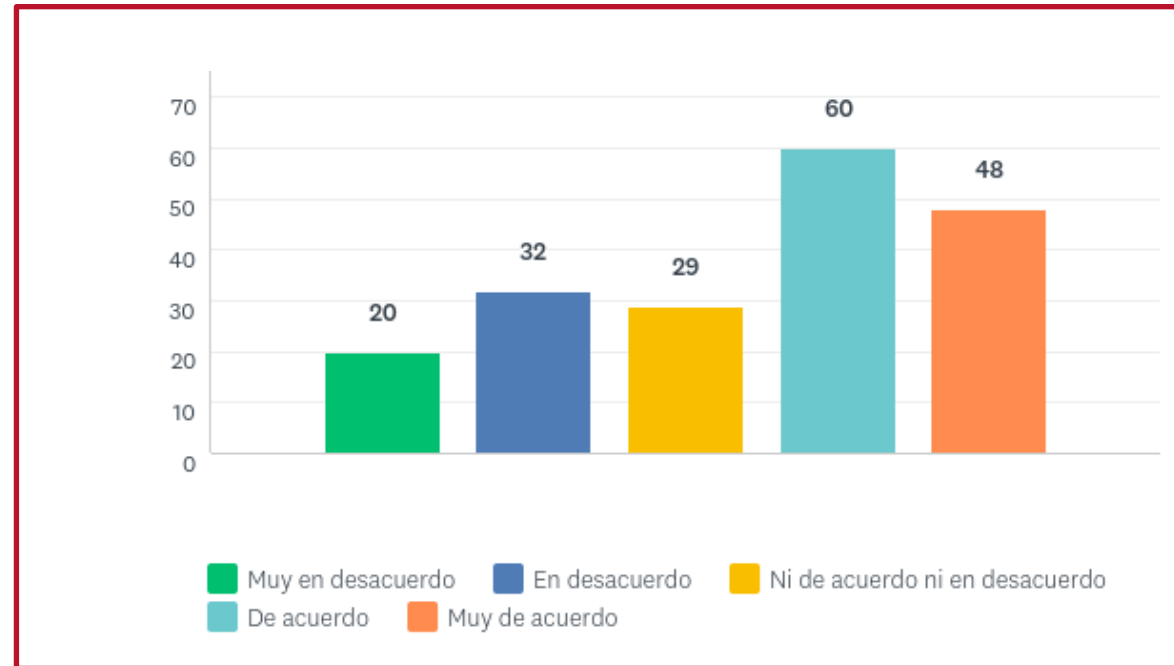




## 14: El ISPA favorece el acceso a recursos e instalaciones adecuadas para el desarrollo de la investigación

Respondidas: 218 Omitidas: 39

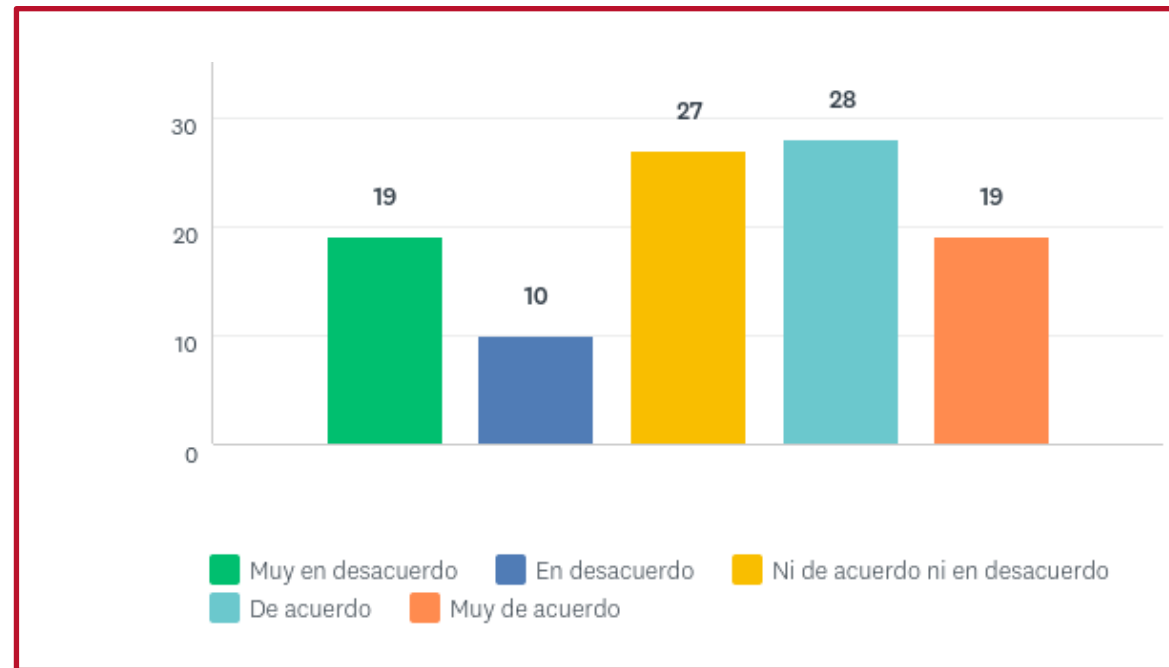
$\bar{X} = 3,44$  ★  
Ns/Nc: 29



## 15: El ISPA ofrece adecuadas soluciones de conciliación familiar con el trabajo

Respondidas: 219 Omitidas: 38

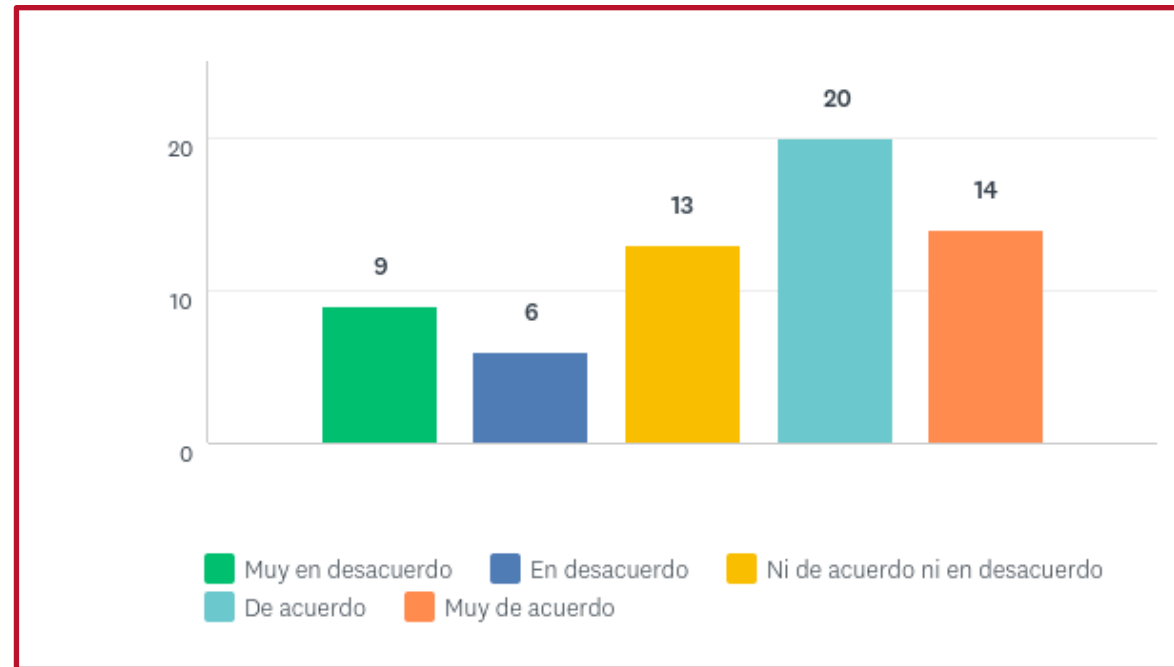
$\bar{X} = 3,17 \star$   
Ns/Nc: 116



## 16: El ISPA ofrece adecuadas soluciones para la inclusión de personas discapacitadas en el trabajo

Respondidas: 219 Omitidas: 38

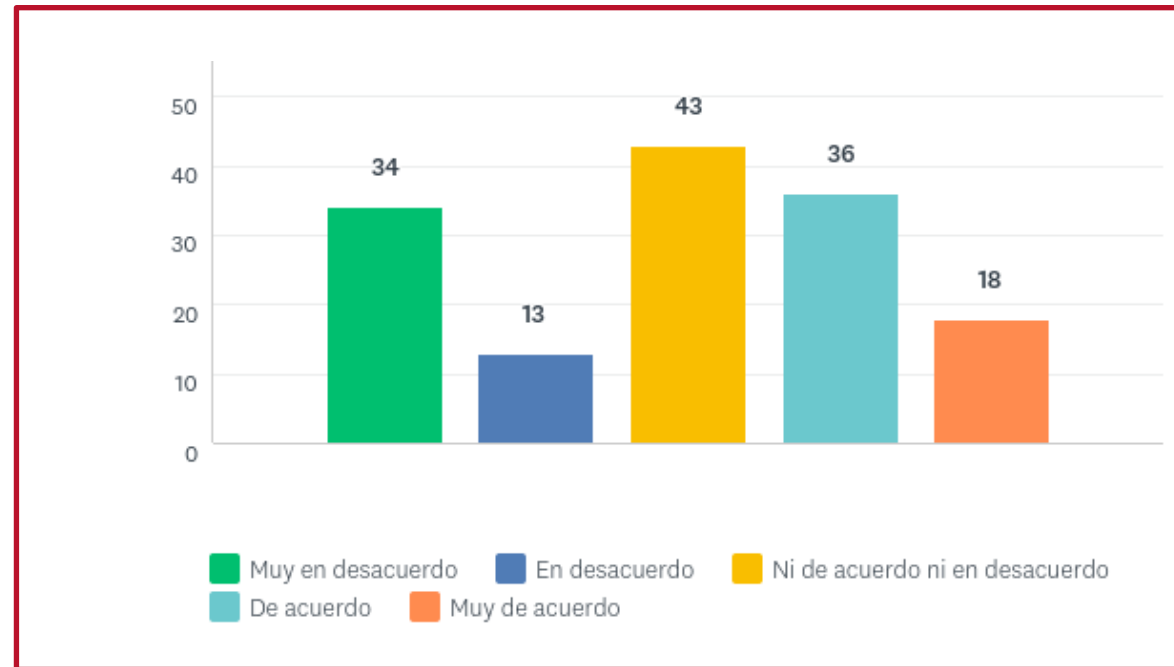
$\bar{X} = 3,39 \star$   
Ns/Nc: 157



## 17: El ISPA pone los medios adecuados para dar estabilidad a sus investigadores, dentro del marco público y legal de la profesion

Respondidas: 219 Omitidas: 38

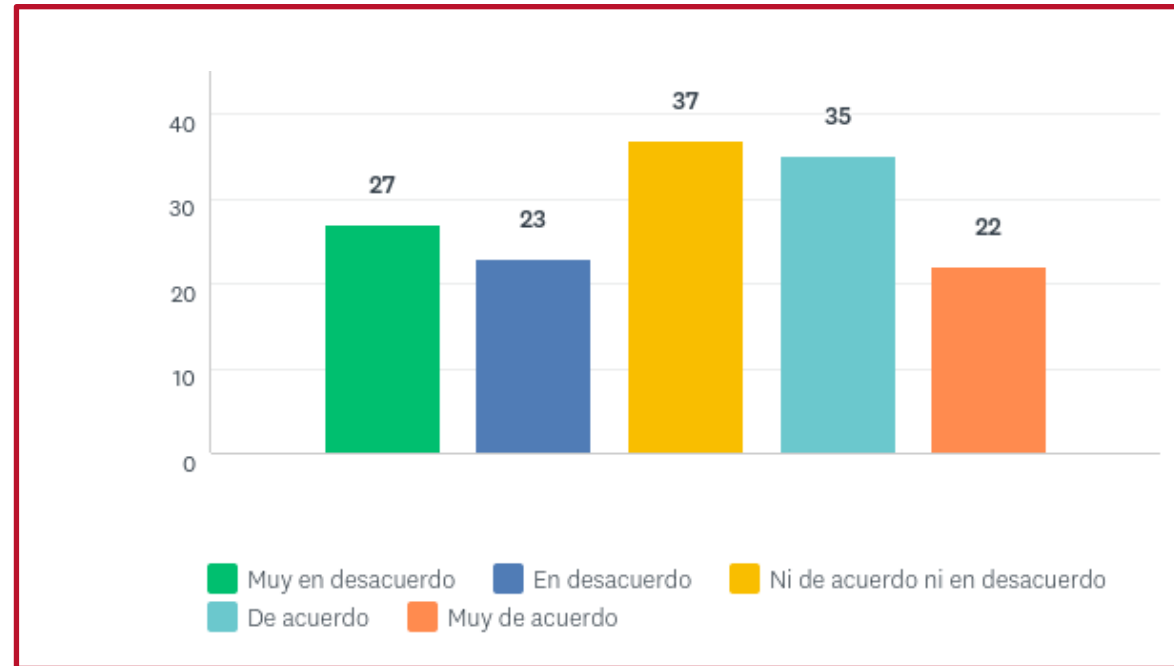
$\bar{X} = 2,94 \star$   
Ns/Nc: 75



## 18: El ISPA ha definido una estrategia motivadora de desarrollo, asesoramiento y apoyo personal y profesional para los investigadores en todas las etapas de su carrera

Respondidas: 218 Omitidas: 39

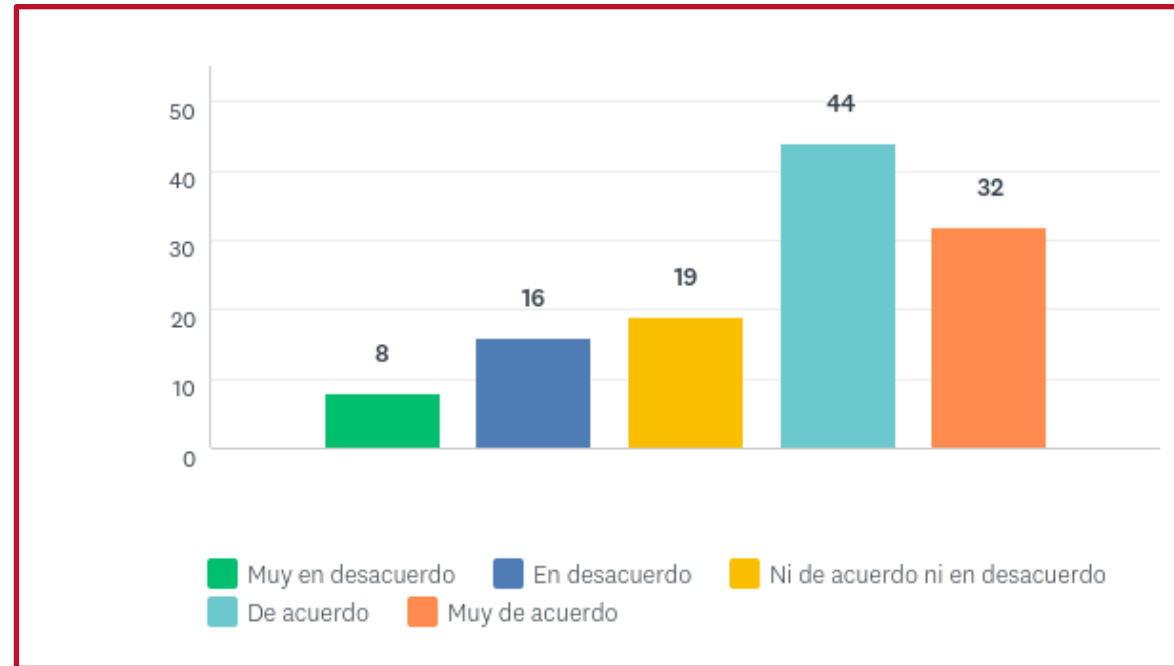
$\bar{X} = 3,01$  ★  
Ns/Nc: 74



## 19: El ISPA asegura la defensa legal y de propiedad intelectual de los investigadores con el fin de que se beneficien de la eventual explotación de los resultados de I+D y define los derechos correspondientes de cada parte implicada en el proceso

Respondidas: 218 Omitidas: 39

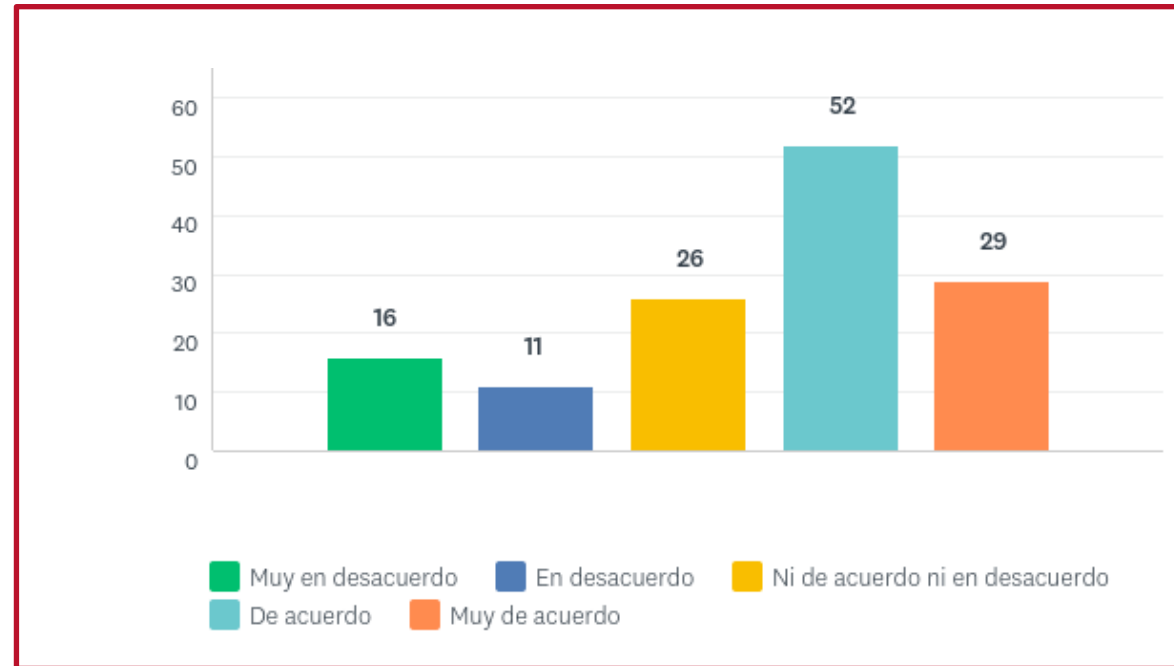
$\bar{X} = 3,64$  ★  
Ns/Nc: 99



## 20: El ISPA desarrolla estrategias, prácticas y procedimientos para procurar a los investigadores el marco adecuado en el que puedan disfrutar de sus derechos a ser reconocidos y/o citados en el contexto de sus contribuciones reales, como coautores de artículos, patentes, etc

Respondidas: 219 Omitidas: 38

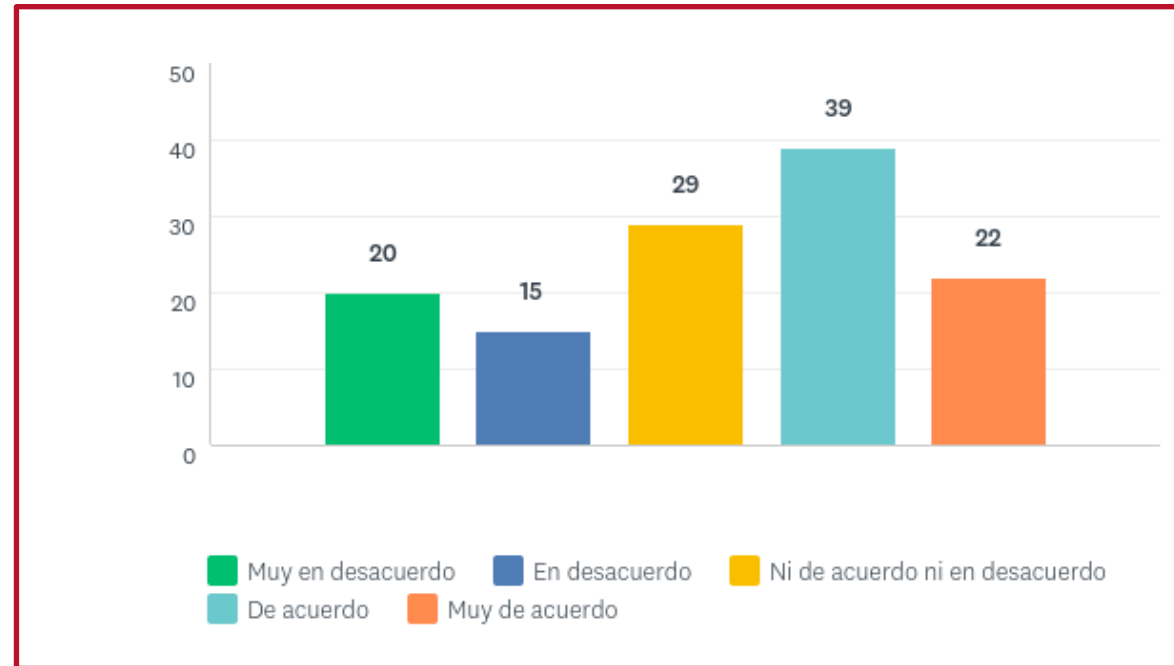
$\bar{X} = 3,50 \star$   
Ns/Nc: 85



## 21: El ISPA ha establecido mecanismos adecuados para manejar las quejas/reclamaciones de los investigadores, incluidos aquellos que conciernen a conflictos entre supervisores e investigadores noveles

Respondidas: 219 Omitidas: 38

$\bar{X} = 3,22$  ★  
Ns/Nc: 94

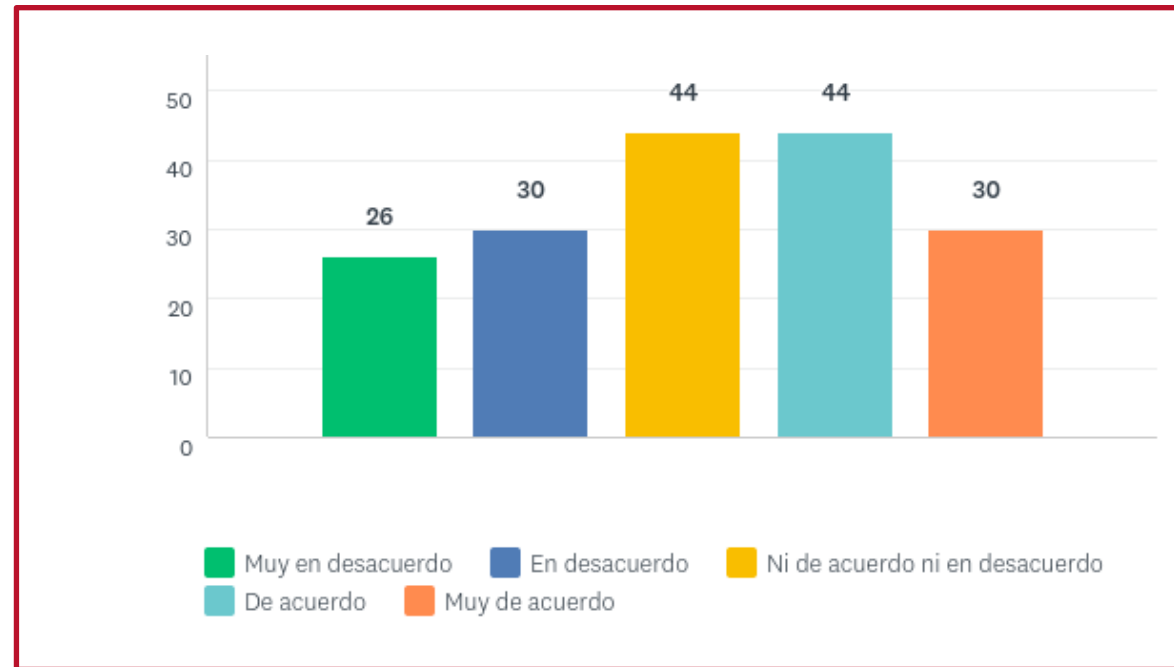




## 22: Los investigadores del ISPA están suficientemente representados en los grupos de información, consulta y toma de decisiones de la institución

Respondidas: 219 Omitidas: 38

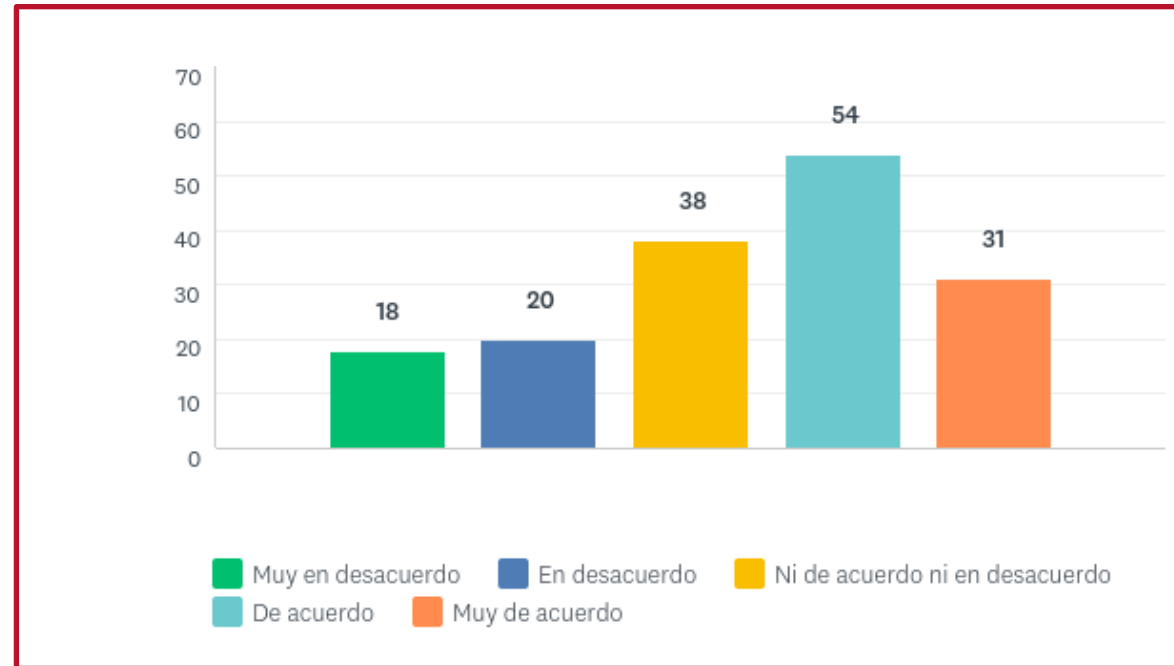
$\bar{X} = 3,13 \star$   
Ns/Nc: 45



## 23: El ISPA fomenta la actuación de los investigadores experimentados como supervisores o mentores, estableciendo una relación constructiva y positiva con los investigadores noveles

Respondidas: 216 Omitidas: 41

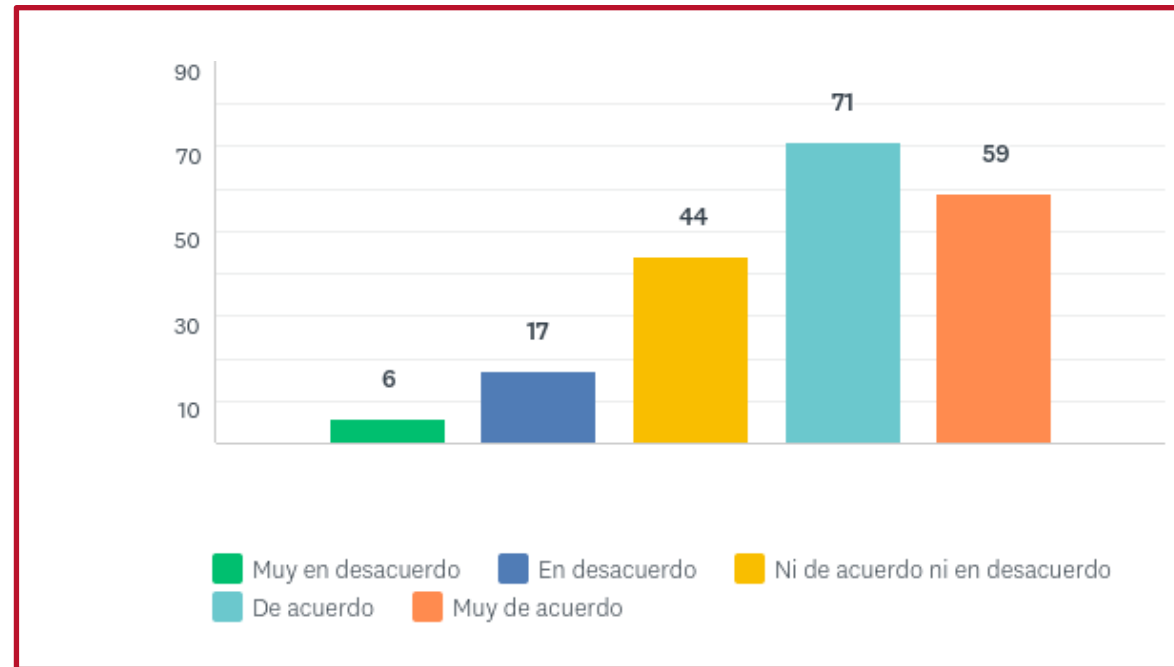
$\bar{X} = 3,37 \star$   
Ns/Nc: 55



## 24: El ISPA favorece que los investigadores puedan perfeccionar su formación a través de diferentes medios como seminarios, conferencias, formación virtual o enseñanza reglada

Respondidas: 216 Omitidas: 41

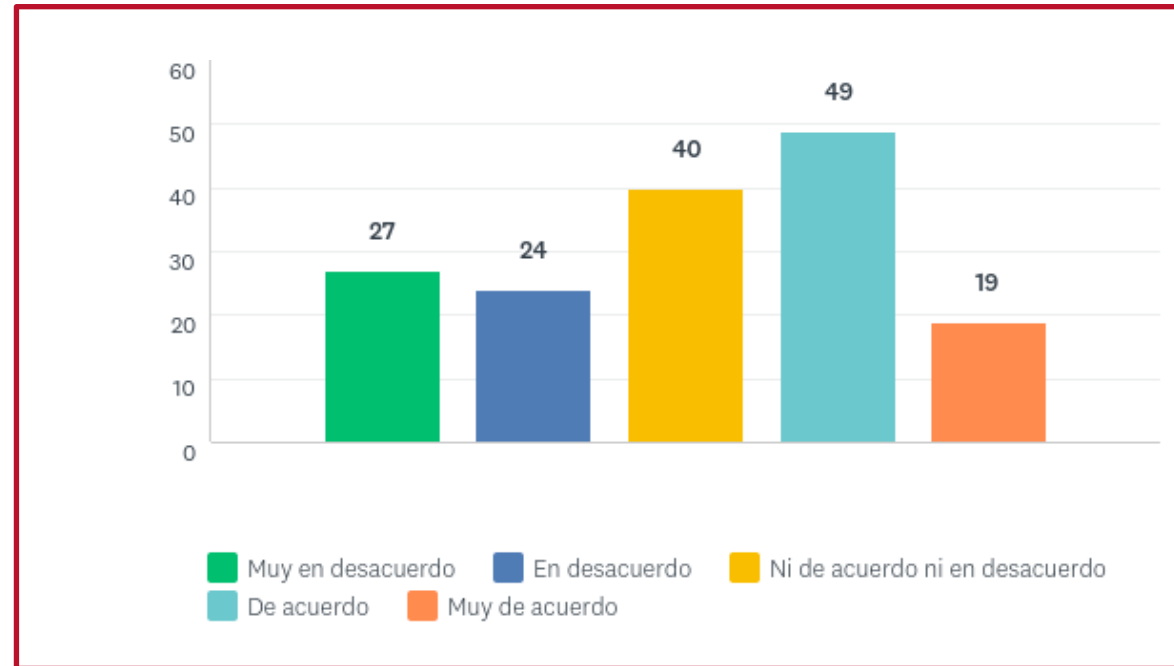
$\bar{X} = 3,81$  ★  
Ns/Nc: 19



## 25: El ISPA asegura que todos los investigadores, en cualquier etapa de su carrera e independientemente de cuál sea su situación contractual, puedan mejorar sus posibilidades de empleo a través de medidas que favorezcan el desarrollo continuo de sus capacidades y conocimientos técnicos

Respondidas: 216 Omitidas: 41

$\bar{X} = 3,06 \star$   
Ns/Nc: 57





**ISPA**

Instituto de Investigación Sanitaria  
del Principado de Asturias